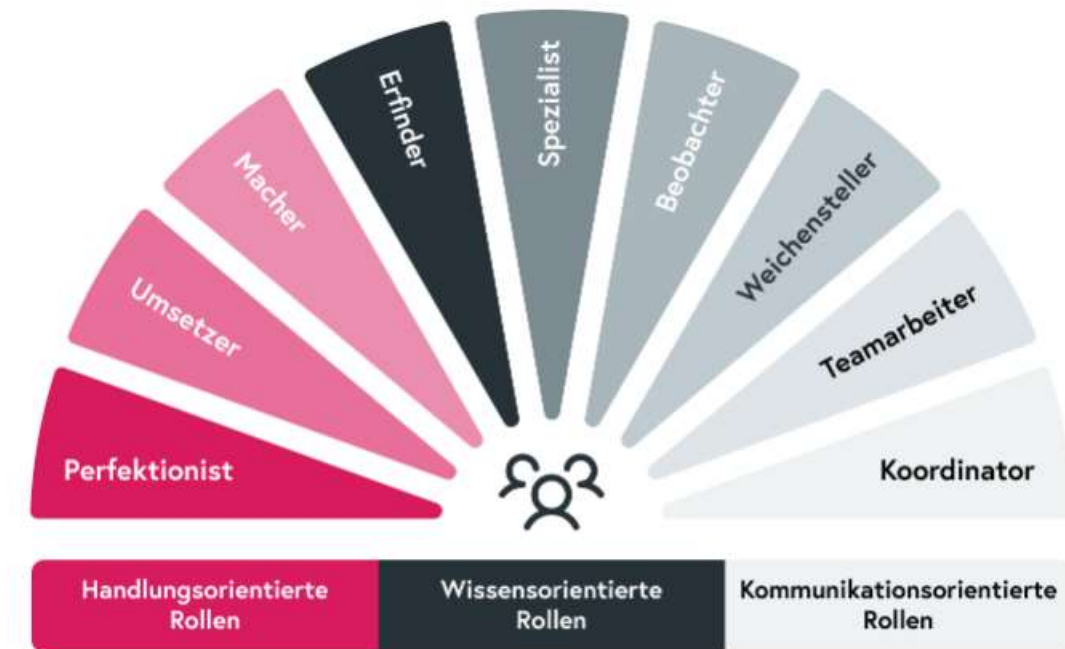


Die 9 Teamrollen nach Belbin



Handlungsorientierte Rollen

In dem Modell der Teamrollen nach Belbin gibt es drei Rollen, die **handlungsorientiert** sind:

Rolle	Aufgaben	Schwächen	Stärken
Perfektionist:in (Completer, Finisher)	Kümmert sich um die Details, vermeidet Fehler, sorgt für ein gewissenhaftes Auftreten und das Einhalten von Terminen.	Zaghaft, kontrolliert mehrfach, delegiert ungern, manchmal überängstlich	Sorgfältig, gewissenhaft, pünktlich, achtet auf Details, vermeidet Fehler
Umsetzer:in (Implementer)	Setzt Pläne in die Tat um, verfügt über Organisationstalent und praktischen Verstand.	Eigensinnig, häufig unflexibel, reagiert zögerlich auf Änderungen	Diszipliniert, effektiv, pflichtbewusst, organisiert, verlässlich, setzt auf Strukturen und Konzepte
Macher:in (Shaper)	Drängt andere zum Handeln und will Hindernisse überwinden.	Ugeduldig, neigt zur Provokation, kann arrogant wirken	Pragmatisch, dynamisch, stressresistent, lösungsorientiert, lenkt den Fokus des Teams auf das Wesentliche

Wissensorientierte Rollen

In dem Modell der Teamrollen nach Belbin gibt es drei Rollen, die **wissensorientiert** sind:

Rolle	Aufgaben	Schwächen	Stärken
Spezialist:in (Specialist)	Stellt das nötige/aktuelle Fachwissen zur Verfügung.	Verliert sich häufig in technischen Details, kann nicht gut Entscheidungen treffen	Engagiert, fachlich interessiert, kann allgemeine in fachlich korrekte Aussagen umwandeln
Erfinder:in/Neuerer:in (Plant)	Bringt neue Ideen und Lösungsansätze und denkt unkonventionell.	Ignoriert formale Angaben und Details, oft unkonzentriert, neigt zu Flüchtigkeitsfehlern, kaum kritikfähig	Kreativ, phantasievoll, denkt unorthodox, lösungsorientiert, sprüht nur vor neuen Ideen
Beobachter:in (Monitor, Evaluator)	Analysiert Vorschläge in Bezug auf ihre Umsetzbarkeit.	Wenig motivierend, kann andere ausbremsen, oft zynisch und skeptisch	Analytisch, intelligent, denkt strategisch, konzentriert, streng, verfügt über ein gutes Urteilsvermögen

Kommunikationsorientierte Rollen

In dem Modell der Teamrollen nach Belbin gibt es drei Rollen, die **kommunikationsorientiert** sind:

Rolle	Aufgaben	Schwächen	Stärken
Wegbereiter:in / Weichensteller:in (Resource Investigator)	Bringt neue Ideen und sucht Chancen und Kontakte im Umfeld.	Kann schnell das Interesse verlieren, neigt zu optimistischem Denken, verliert schnell den Fokus	Enthusiastisch, neugierig, kommunikativ, extrovertiert, gute:r Netzwerker:in, denkt unkonventionell
Koordinator:in (Coordinator)	Ideale:r Entscheider:in und Teamleiter:in, koordiniert das Team, fördert Entscheidungen und achtet auf die Erreichung der Ziele.	Kann als manipulierend wahrgenommen werden, verfügt häufig nur über durchschnittliche Fähigkeiten in anderen Bereichen	Ruhig, selbstsicher, kontrolliert, denkt strategisch, selbstsicher, kommunikativ, entschlossfreudig, delegiert Aufgaben effektiv
Teamarbeiter:in (Teamworker)	Verbessert die Kommunikation und achtet auf gute Zusammenarbeit.	Zögerlich im Entscheidungsprozess, häufig unentschlossen	Kooperativ, diplomatisch, sensibel, sympathisch, beliebt, achtet auf eine gute Atmosphäre im Team